

ПРИНЯТО:
на педагогическом
Протокол №1
От 07.09 2021г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ЭКСПЕРНОМ СОВЕТЕ И КОМИССИИ
ПО ЗАПОЛНЕНИЮ ТРУДОВЫХ ПАСПОРТОВ
Заочной средней общеобразовательной школы Аламудунского района**

I. Общие положения

- 1.1 Экспертный совет Заочной средней общеобразовательной школы Аламудунского района является исполнительным органом функционирования системы оплаты труда, основанной на результатах
- 1.2. Система оплаты труда, основанная на результатах, вводится в организациях образования одновременно с принципом бюджетного финансирования в расчете на 1 учащегося.
- 1.3. Экспертный совет создается для определения коэффициента трудового участия (далее КТУ, трудовым коллективом принято решение перейти на баллы) по предметно – методическим или предметно-цикловым объединениям, контроля правильности расчета по каждому педагогу для начисления на его основе дополнительной заработной платы.
- 1.4. Экспертный совет создается приказом директора общеобразовательной организации из числа администрации школы (заместитель директора по учебно - воспитательной работе, руководители МО, председатель профсоюзного комитета школы, организатор).
- 1.5. В своей деятельности Экспертный совет руководствуется законодательством о труде, приказами Министерства образования и науки, директора общеобразовательной организации, подожением по оплате труда и настоящим положением.
- 1.6. Экспертный совет организует свою деятельность по плану, утвержденному директором общеобразовательной организации, проводит заседания не реже одного раза в месяц.
- 1.7 . На уровне предметно-методических или предметно-цикловых объединений организации создаются комиссии по заполнению трудовых паспортов (далее Комиссии) для начисления КТУ (баллов) по каждому педагогу, состоящему в объединении, заполнения трудовых паспортов и дальнейшего их представления

Экспертному совету для проверки и начисления дополнительной заработной платы работников.

II. Обязанности экспертного совета

2.1. Экспертный совет ежемесячно на основании расчетов по индикаторам оценки результативности и качества работы педагогического персонала, определяет коэффициент трудового участия по каждому из предметно – методических и предметно-цикловых объединений.

2.2. Размеры коэффициентов трудового участия предметно-методических или предметно-цикловых объединений Экспертный совет представляет на утверждение директору организации и в установленные сроки доводит до Комиссий предметно-методических и предметно-цикловых объединений.

2.3. Комиссии на основании КТУ (баллов) по объединению, а также показателей результативности и качества работы педагога, заполняют трудовые паспорта и на их основе определяют КТУ (количество баллов) на работников объединения.

2.4. Комиссии собираются собранием членов предметно-методических или предметно-цикловых объединений.

2.5. Состав комиссий, индикаторы оценки результативности и качества работы для расчета коэффициента трудового участия педагогического персонала утверждаются приказом директора общеобразовательной организации.

III. Права экспертного совета.

3.1. Экспертный совет имеет право проводить проверки обоснованности начисления КТУ (баллов) отдельным работникам в предметно-методических и предметно-цикловых объединениях.

3.2. Вносить предложения в комиссии объединений и снятии или снижении КТУ (баллов) отдельных работников в случаях нарушения трудовой дисциплины или трудовых обязанностей.

3.3. Принимать участие в принятии решения о премировании или материальном поощрении работников учреждения.

3.4. Экспертный совет организации и Комиссии по заполнению трудовых паспортов вправе лишить работника КТУ (баллов) и дополнительной заработной платы. Решение должно быть обосновано и мотивировано объективными причинами.